



Pagina 1 di 32

## CODICE ETICO



Adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



## Sommario

<b>CODICE ETICO</b> .....	<b>1</b>
<b>PREMESSA</b> .....	<b>3</b>
<b>DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE</b> .....	<b>4</b>
<b>ATTIVITÀ AZIENDALE</b> .....	<b>4</b>
<b>MISSION AZIENDALE</b> .....	<b>5</b>
<b>PRINCIPI DI RIFERIMENTO</b> .....	<b>5</b>
Anti-corrruzione .....	5
Legalità, onestà e correttezza .....	7
Responsabilità sociale .....	7
Lealtà e fedeltà .....	7
Trasparenza e completezza dell'informazione .....	8
Riservatezza delle informazioni .....	8
Rispetto della persona .....	9
Imparzialità e pari opportunità .....	10
Conflitti di interesse .....	10
Valorizzazione delle risorse .....	10
Tutela della concorrenza .....	10
Tutela dell'ambiente .....	11
Tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro .....	11
<b>NORME DI COMPORTAMENTO</b> .....	<b>13</b>
Azionisti, Mercato e Comunicazione .....	13
Relazioni con il Consiglio di Amministrazione .....	13
Norme di comportamento negli affari .....	14
Clienti .....	14
Relazioni con i fornitori .....	15
Risorse Umane .....	16
Rapporti con la Stampa .....	19
Conflitti di interesse .....	20
Salute e Sicurezza sul lavoro .....	21
Salvaguardia dell'Ambiente .....	23
Pubblica Amministrazione e altri soggetti terzi .....	24
Rapporti con le realtà non-profit e iniziative sociali .....	27
Sistema di controllo interno e informativa finanziaria .....	27
<b>MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE</b> .....	<b>29</b>
Comunicazione e formazione .....	29
Violazioni del Codice .....	30
Disposizioni finali .....	32

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



## PREMESSA

Eco-Rigen conforma la conduzione delle proprie attività al rispetto dei principi e delle norme di comportamento espressi nel presente Codice Etico (di seguito anche il “Codice”).

Il Codice etico raccoglie le più importanti regole di condotta della Società verso gli azionisti, il consiglio di amministrazione, i lavoratori, gli enti statali e le organizzazioni pubbliche. In esso sono disciplinate le norme etiche di condotta che regolano i rapporti esterni, i conflitti di interessi, la tutela e il rispetto per l'ambiente e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché il mantenimento dei beni aziendali. Inoltre, nel codice etico vengono definiti i valori aziendali da cui dipendono la sua reputazione, competitività ed efficienza.

Tutte le attività sono svolte, nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi dei clienti, dipendenti, azionisti, partner e della collettività in cui l'impresa è presente. Pertanto tutti coloro che lavorano nella realtà Eco-Rigen, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio dell'azienda può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con tali principi. Per questa ragione è stato predisposto il Codice, la cui osservanza da parte dei destinatari è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di Eco-Rigen, fattori che costituiscono un patrimonio decisivo per il successo dell'impresa stessa.

Il Codice etico costituisce una parte essenziale del sistema di governance aziendale e l'osservarne scrupolosamente i principi e le norme di comportamento, in primo luogo l'onestà e l'incorruttibilità, è condizione fondamentale per evitare alla Società rischi ingiustificati, sostenerne la crescita a lungo termine e promuoverne un continuo sviluppo.

La società, al fine di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della propria posizione e immagine e del lavoro dei propri dipendenti, si è dotata di un “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01” ed ha istituito un proprio Organismo di Vigilanza (di seguito “OdV”).

---

ECO-RIGEN S.R.L.

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



#### **DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE**

I principi di condotta ed etica aziendale definiti nel presente Codice sono obbligatori per tutti gli Amministratori, i dirigenti, i dipendenti a tempo indeterminato, lavoratori temporanei inclusi stagisti e tirocinanti, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con l'azienda nell'ambito dei quali operano per perseguirne gli obiettivi (di seguito anche i "Destinatari").

Il presente Codice si rivolge, inoltre, a qualsiasi terza parte che rappresenti gli interessi di Eco-Rigen o operi per conto della Società stessa, comunemente designati come "Intermediari", questi ultimi hanno il dovere di rispettare principi equivalenti a quelli enunciati nel presente Codice e di impegnarsi a rispettare tutte le leggi applicabili e i requisiti previsti dagli accordi in essere con Eco-Rigen.

A fronte di ciò, Eco-Rigen si impegna alla diffusione del presente Codice presso tutti i soggetti interessati, alla corretta interpretazione dei suoi contenuti ed alla messa a disposizione di strumenti che ne favoriscano l'applicazione e a mettere in atto, inoltre, le necessarie misure al fine di svolgere attività di verifica e monitoraggio dell'applicazione del Codice stesso, prevedendo, se del caso, sanzioni in caso di sua violazione.

Il presente Codice Etico è approvato dai Consigli di Amministrazione. Ogni variazione e/o integrazione del Codice deve essere approvata dagli stessi organi e diffusa tempestivamente ai destinatari.

#### **ATTIVITÀ AZIENDALE**

Eco-Rigen S.r.l. è un'azienda specializzata nella rigenerazione, ringiovanimento e sulfatazione di catalizzatori esausti da raffinerie e nella presulfidazione di catalizzatori vergini secondo una tecnologia brevettata.

La Società opera come licenziataria del gruppo Eurecat, leader al mondo nel campo della rigenerazione e solfurazione dei catalizzatori e servizi connessi. Grazie al supporto tecnico fornito da Eurecat France, Eco-Rigen ha continuamente ampliato la gamma di servizi off-site rivolti alle industrie di raffinazione, chimiche e petrolchimiche ed è in grado oggi di fornire una vasta gamma di servizi di preconditioning.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



### **MISSION AZIENDALE**

La missione di Eco-Rigen consiste nel realizzare e garantire un governo efficiente dell'uso delle risorse utilizzate, integrando la salvaguardia della risorsa stessa, il servizio per le persone, il rispetto dell'ambiente e la creazione di valore.

Eco-Rigen, altresì, ben consapevole dell'importanza dell'apporto di tutti i propri collaboratori al raggiungimento della missione prefissata, si pone l'obiettivo di organizzare e valorizzare le proprie risorse umane garantendone le condizioni di massima sicurezza - nel rigoroso rispetto della legislazione vigente - e favorendo la massima comunicazione e collaborazione fra tutte le funzioni aziendali.

### **PRINCIPI DI RIFERIMENTO**

Il Codice Etico definisce i principi di riferimento di Eco-Rigen che influenzano la reputazione della società sia al suo esterno che al suo interno; una buona reputazione della Società al suo esterno favorisce la fedeltà dei clienti, l'attrazione delle migliori risorse umane, la serenità dei fornitori, l'affidabilità verso i creditori. Mentre, al suo interno consente di creare un favorevole ambiente di lavoro e di prendere ed attuare decisioni senza frizioni, organizzando il lavoro senza controlli burocratici ed esercizi eccessivi dell'autorità.

I valori aziendali fondamentali della Società sono descritti nei paragrafi a seguire.

### **Anti-corrruzione**

Coerentemente con i principi e le linee guida dettate da Casa Madre, Eco-Rigen proibisce rigorosamente ogni forma di corruzione senza alcuna eccezione, impegnandosi a gestire le proprie attività con onestà, trasparenza e imparzialità, nel rispetto di tutte le leggi e le normative applicabili.

I principi cardine a cui si ispira Eco-Rigen, per non tenere comportamenti che possano anche solo considerarsi come assimilabili alla corruzione, sono:

- l'onestà, intesa come l'impegno ad agire sempre lealmente e in buona fede in tutte le operazioni commerciali;

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Pagina 6 di 32

- l'integrità, intesa come l'impegno a rispettare sempre tutte le leggi ed i regolamenti applicabili, nonché le politiche e le procedure interne di Eco-Rigen;
- l'imparzialità, intesa come l'impegno ad agire sempre in modo trasparente e a prendere decisioni imparziali.

È vietata sia la corruzione attiva (offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità a un Pubblico Ufficiale o un privato) sia la corruzione passiva (accettare richieste o sollecitazioni, autorizzare qualcuno ad accettare o sollecitare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità da un Pubblico Ufficiale o un privato). La condotta proibita, inoltre, include l'offerta o la ricezione da parte della società (corruzione diretta), o da parte di chiunque agisca per conto della società (corruzione indiretta), di un vantaggio economico o altra utilità in relazione alle attività d'impresa.

Il presente divieto non è limitato ai pagamenti in contanti e include a fini corruttivi:

- omaggi;
- spese di rappresentanza, pasti e trasporti;
- contributi in natura, come ad esempio le sponsorizzazioni, le iniziative non-profit e sociali;
- attività commerciali, selezione del personale o dei fornitori, opportunità d'investimento;
- informazioni riservate che potrebbero essere usate da terzi;
- sconti o crediti personali;
- assistenza o supporto ai Familiari;
- altri vantaggi o altre utilità.

Attraverso l'adozione del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01", la Società ha inteso garantire la mitigazione del rischio di commissione di un possibile reato di corruzione, essendo tale tipologia di reato contemplata all'interno del D. lgs 231/01 e, nello specifico, all'art. 25 rubricato "Peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e abuso d'ufficio".

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Da ultimo, Eco-Rigen ha predisposto un canale per la ricezione di segnalazioni circa eventuali anomalie o violazioni di legge (c.d. whistleblowing), attività disciplinata all'interno dello strumento normativo aziendale di "Gestione dei flussi informativi da e verso l'Organismo di Vigilanza".

### **Legalità, onestà e correttezza**

Nell'ambito delle sue attività e nella conduzione dei suoi affari Eco-Rigen assume, come principi ispiratori, il rispetto della legge e delle normative dei paesi di riferimento, nonché delle norme interne, in un quadro di integrità, correttezza e riservatezza. Il perseguimento degli interessi di Eco-Rigen non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di legalità, correttezza e onestà.

I rapporti con gli interlocutori di Eco-Rigen sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Eco-Rigen si impegna ad adottare le misure utili ed opportune affinché il vincolo del rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate, sia fatto proprio e praticato dai destinatari del Codice.

Gli scopi e gli interessi di Eco-Rigen non potranno mai essere perseguiti violando leggi e regolamenti vigenti o attivando comportamenti non in linea con il Codice Etico.

### **Responsabilità sociale**

Eco-Rigen persegue una politica di responsabilità sociale in materia di lavoro, occupazione e relazioni industriali. La società è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sull'ambiente e sulle condizioni economiche e sociali del territorio nel quale opera.

Eco-Rigen si adopera per confermare e migliorare la propria immagine e reputazione sociale valutando anche l'accoglimento o meno di richieste di contributi limitatamente a quelle provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza fini di lucro con regolari statuti e atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale o benefico.

### **Lealtà e fedeltà**

Eco-Rigen mantiene un rapporto di fiducia e di fedeltà reciproca con ciascuno dei destinatari. I rapporti fra i destinatari e fra questi ultimi e i terzi devono essere improntati alla massima lealtà, che

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



consiste nella fedeltà alla parola data e ai patti, nell'agire con senso di responsabilità, nella valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale e nell'applicazione di un atteggiamento di completa buona fede in ogni attività o decisione. L'obbligo di fedeltà comporta per ogni dipendente, agente o collaboratore il divieto di:

- a) assumere occupazioni con rapporto di lavoro alle dipendenze di terzi, incarichi di consulenza o altre responsabilità per conto dei terzi, senza la preventiva autorizzazione scritta di Eco-Rigen;
- b) volgere attività comunque contrarie agli interessi dell'impresa o incompatibili con i doveri d'ufficio.

#### **Trasparenza e completezza dell'informazione**

E' impegno di Eco-Rigen informare in modo chiaro e trasparente gli interlocutori circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun interesse o singolo individuo.

#### **Riservatezza delle informazioni**

Eco-Rigen assicura l'adozione di procedure atte a garantire la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia dei dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali.

Le informazioni che hanno carattere di riservatezza, relative a dati o conoscenze che appartengono a Eco-Rigen non devono essere acquisite, usate o comunicate se non dalle persone autorizzate, generalmente o specificatamente.

A titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, sono considerate informazioni riservate: i progetti di lavoro, compresi i piani commerciali, industriali e strategici, le informazioni riguardo al know-how ed ai processi tecnologici, le operazioni finanziarie, le strategie operative, le strategie di investimento e di disinvestimento, i risultati operativi, i dati relativi ai dipendenti e le liste di clienti, fornitori e collaboratori.

Inoltre, anche nel rispetto della legislazione a tutela della privacy, i Destinatari si devono impegnare a proteggere le informazioni generate o acquisite e ad evitarne ogni uso improprio o non autorizzato.

.....  
**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997





Pertanto, salvo che non siano già di pubblico dominio, è vietato utilizzare, divulgare o comunicare senza una specifica autorizzazione e senza rispettare le procedure aziendali le conoscenze, le informazioni e i dati sopra citati per fini estranei allo svolgimento del proprio incarico o, comunque, per trarne un vantaggio personale o a favore di terzi.

Ai Destinatari del Codice è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della propria attività professionale.

### **Rispetto della persona**

I dipendenti costituiscono la principale risorsa di Eco-Rigen. Tutto ciò che la Società realizza è opera di persone per le persone. Eco-Rigen rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità fisica, morale e culturale della persona, garantendo eguali opportunità e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri.

Nelle relazioni sia interne che esterne non sono ammessi comportamenti aventi contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche o sindacali, religione, razza, nazionalità, età, sesso e orientamenti sessuali, stato di salute o qualsiasi altra caratteristica intima della persona in genere.

Eco-Rigen condanna qualsiasi attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in stato di soggezione di qualsiasi individuo e riconosce l'importanza primaria della tutela dei minori e della repressione di ogni forma di lavoro minorile.

Eco-Rigen assicura che le condizioni di lavoro al proprio interno siano rispettose della dignità individuale e si svolgono in ambienti di lavoro sicuri. Eco-Rigen si impegna a condurre con i propri lavoratori i contratti di lavoro applicabili secondo la legislazione vigente.

Eco-Rigen non tollera richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la Legge o contro il Codice, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

I rapporti e i comportamenti dei Destinatari del Codice Etico di Eco-Rigen devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza e reciproco rispetto, nonché essere aperti alla verifica e basati su informazioni corrette e complete.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



### **Imparzialità e pari opportunità**

Lo sviluppo professionale e la gestione dei dipendenti e collaboratori sono basati sul principio di pari opportunità.

Eco-Rigen si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori.

Il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dai destinatari costituiscono i criteri essenziali per gli avanzamenti di carriera e retributivi.

Eco-Rigen si impegna a mettere a disposizione dei propri dipendenti e/o collaboratori a qualsiasi titolo adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale.

### **Conflitti di interesse**

Eco-Rigen opera al fine di evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano apparire, in conflitto con i propri interessi, con ciò intendendosi sia il caso in cui i Destinatari perseguano interessi diversi dalla missione di Eco-Rigen oppure si avvantaggino personalmente di opportunità d'affari, sia il caso in cui rappresentanti di clienti o fornitori agiscano in contrasto - nei loro rapporti con Eco-Rigen - con gli obblighi fiduciari legati alla loro posizione.

### **Valorizzazione delle risorse**

Eco-Rigen, nel rispetto dell'integrità etica individuale, promuove e tutela la crescita professionale delle persone con lo scopo di accrescere la competenza professionale e le capacità lavorative di ognuno.

### **Tutela della concorrenza**

Eco-Rigen intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti atti a favorire la conclusione di affari a proprio vantaggio in violazione di leggi o norme vigenti e riconoscendo che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa e del mercato.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



### **Tutela dell'ambiente**

Nell'ambito della propria attività, Eco-Rigen si impegna a operare nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in materia ambientale e contribuisce allo sviluppo sostenibile del territorio, anche attraverso l'uso delle migliori tecnologie disponibili, il costante monitoraggio dei processi aziendali e l'individuazione delle soluzioni industriali di minor impatto ambientale in termini di scelta dei materiali e risorse, imballaggio dei prodotti, ecc.

Eco-Rigen considera l'ambiente un bene primario e ne promuove la tutela e il rispetto da parte di tutti i dipendenti o collaboratori a qualunque titolo, i clienti, i fornitori ed eventuali partners.

Le scelte societarie sono sempre orientate a garantire la maggior compatibilità possibile tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, non limitandosi al semplice rispetto della normativa vigente, ma in ottica di sinergia sostenibile con il territorio, gli elementi naturali e la salute dei lavoratori.

La società monitora gli impatti ambientali delle proprie attività, e ne ricerca sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e sostenibile.

La Società si impegna a condurre tutte le sue attività nel rispetto dei Principi della Sostenibilità Ambientale, agendo attraverso scelte concrete, caratterizzate dai seguenti principi guida:

- impegno diretto ad una costante riduzione dell'impatto delle attività produttive;
- attenzione alle esigenze di tutti gli stakeholder e delle comunità locali che ospitano l'attività aziendale;
- preparazione a cogliere gli stimoli di quei Clienti che fanno della Sostenibilità la propria strategia di sviluppo;
- preferenza verso i fornitori che dimostrano le prestazioni migliori in termini di Sostenibilità.

### **Tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro**

Eco-Rigen tutela la sicurezza e la salute dei destinatari, adottando tutte le misure previste dalla legge vigente.

Eco-Rigen promuove condizioni e ambienti di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone e favoriscano partecipazione attiva, capacità di lavorare in team ed assunzione di responsabilità.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Eco-Rigen riconosce nella corretta applicazione della legislazione vigente e nel rispetto della normativa tecnica ad essa connessa, unitamente all'attività di informazione e formazione dei lavoratori ed al coinvolgimento degli stessi, gli strumenti indispensabili per il raggiungimento, il mantenimento e il miglioramento di condizioni di lavoro e ambiente che consentano la tutela della sicurezza e salute dei dipendenti, dei collaboratori e dei terzi presenti in azienda. Nell'ambito della normativa vigente, la Società si impegna ad adottare tutte le misure necessarie per tutelare l'integrità fisica e morale dei propri lavoratori.

In particolare la Società si impegna affinché:

- a) il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza, igiene e salute dei lavoratori sia considerato una priorità;
- b) i rischi per i lavoratori siano, per quanto possibile e garantito dall'evoluzione della miglior tecnica, evitati anche scegliendo i materiali e le apparecchiature più adeguate e meno pericolose e tali da mitigare i rischi alla fonte;
- c) i rischi non evitabili siano correttamente valutati e idoneamente mitigati attraverso le appropriate misure di sicurezza collettive e individuali;
- d) l'informazione e formazione dei lavoratori sia diffusa, aggiornata e specifica con riferimento alla mansione svolta;
- e) sia garantita la consultazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- f) si faccia fronte con rapidità ed efficacia ad eventuali necessità o non conformità in materia di sicurezza emerse nel corso delle attività lavorative o nel corso di verifiche ed ispezioni;
- g) l'organizzazione del lavoro e gli aspetti operativi dello stesso siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui la Società opera.

Al perseguimento delle finalità sopra esposte, la Società destina risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di garantire la piena osservanza della normativa antinfortunistica vigente e il continuo miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e delle relative misure di prevenzione.

I lavoratori, ciascuno per quanto di propria competenza, sono tenuti ad assicurare il pieno rispetto delle norme di legge, dei principi del presente Codice e delle procedure aziendali ed ogni altra

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



disposizione interna prevista per garantire la tutela della sicurezza, salute ed igiene sui luoghi di lavoro.

Ogni Destinatario deve osservare le disposizioni legislative e interne finalizzate alla tutela della salute e sicurezza.

## **NORME DI COMPORTAMENTO**

### **Azionisti, Mercato e Comunicazione**

L'obiettivo primario di Eco-Rigen è la valorizzazione del proprio Know-How, mediante il perseguimento di una politica industriale in grado di garantire nel tempo soddisfacenti risultati economici per gli azionisti. Eco-Rige si adopera affinché le performances economiche, sociali ed ambientali siano tali da salvaguardare ed accrescere il valore dell'impresa.

Eco-Rigen si impegna a creare le condizioni affinché la partecipazione degli azionisti alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuove la parità e la completezza di informazione e tutela il loro interesse. In tale senso si adopera affinché sia messa a disposizione degli azionisti tutta l'informazione disponibile finalizzata a consentire agli stessi azionisti di orientarsi nelle decisioni di investimento e nelle delibere societarie.

Nelle assemblee non devono essere fornite dichiarazioni o informazioni o presentati atti o documenti falsi o non completi o comunque alterati nei loro contenuti allo scopo di indurre le assemblee ad approvare specifici argomenti all'ordine del giorno.

### **Relazioni con il Consiglio di Amministrazione**

Al Consiglio di Amministrazione ed all'Amministratore Delegato è demandata la gestione della società. Gli amministratori di Eco-Rigen sono tenuti:

- a prestare un ruolo attivo nel loro incarico;
- a mantenere riservati i documenti e le informazioni acquisiti nello svolgimento dei loro compiti;
- a far prevalere sempre l'interesse di Eco-Rigen sull'interesse particolare dei singoli.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Ogni operazione e transazione compiuta o posta in essere dal CdA e dall'Amministratore Delegato a vantaggio della Società o nel suo interesse deve essere ispirata alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, completezza e trasparenza delle informazioni, legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale, chiarezza e verità nei riscontri contabili, e ciò in osservanza delle norme vigenti e secondo le procedure adottate dalla società. Ogni operazione e transazione deve essere facilmente riscontrabile e verificabile in ossequio ai generali principi di auditing.

Il comportamento individuale e collettivo di tutti gli amministratori ed i dirigenti negli affari - sempre attinenti all'oggetto sociale - deve essere in sintonia con le politiche aziendali e deve tradursi concretamente in collaborazione, responsabilità sociale e rispetto delle leggi nazionali e internazionali con specifico riferimento al perseguimento degli obiettivi e/o nella conclusione di qualunque operazione. È vietato impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione legalmente attribuite agli azionisti e agli organi di controllo

#### **Norme di comportamento negli affari**

Eco-Rigen proibisce la corruzione senza alcuna eccezione in tutte le sue attività e in qualsiasi paese.

In generale, si qualifica come illegale, per gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori di Eco-Rigen, e per chiunque effettui attività a favore di Eco-Rigen, la promessa, l'offerta, il pagamento o l'accettazione, in via diretta o indiretta, di denaro o di altre utilità allo scopo di ottenere o mantenere un affare o assicurarsi un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, attività commerciali e sponsorizzazioni devono essere gestite in aderenza ai valori individuati nel Codice Etico, in conformità agli standard di controllo previsti dalle policy e procedure aziendali, e nel rispetto, altresì, dei livelli autorizzativi stabiliti in Eco-Rigen.

#### **Clienti**

I clienti costituiscono l'asset principale di Eco-Rigen, che persegue la propria missione attraverso l'offerta di servizi di qualità, a condizioni competitive e nel rispetto delle norme poste a tutela della leale concorrenza.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Lo stile di comportamento nei confronti dei clienti di Eco-Rigen è improntato alla disponibilità e al rispetto, nell'ottica di un rapporto di elevata professionalità.

È raccomandato ai dipendenti e collaboratori di Eco-Rigen di:

- fornire, con efficienza, cortesia e tempestività, nei limiti delle previsioni contrattuali, servizi di alta qualità, che soddisfino le ragionevoli aspettative e necessità del cliente;
- fornire, ove necessario e nei modi e nelle forme previste dalle politiche aziendali, accurate ed esaurienti informazioni circa i prodotti e servizi offerti, in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli;

#### **Relazioni con i fornitori**

Le relazioni con i fornitori sono improntate alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, alla concessione delle pari opportunità per i soggetti coinvolti, alla lealtà ed all'imparzialità.

Eco-Rigen si impegna a richiedere ai propri fornitori e ai propri collaboratori esterni il rispetto di principi comportamentali corrispondenti ai propri, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per la nascita o la continuazione di un rapporto d'affari. Ogni fornitore, partner commerciale o collaboratore esterno dovrà essere informato dell'esistenza del Codice e dei relativi impegni.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto, sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire beni e servizi di livello adeguato.

Nell'ambito della selezione, effettuata in maniera chiara e non discriminatoria, Eco-Rigen utilizza esclusivamente criteri legati alla competitività oggettiva dei servizi e dei prodotti offerti e alla loro qualità.

Per Eco-Rigen sono, quindi, requisiti di riferimento:

- la professionalità e l'esperienza dell'interlocutore;
- la disponibilità, opportunamente documentata, di mezzi, anche finanziari, strutture organizzate, capacità e risorse progettuali, know-how, etc.;
- l'esistenza di sistemi di qualità, sicurezza e ambiente;

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



- il rispetto della normativa in materia di lavoro, ivi incluso per ciò che attiene l'impiego di lavoratori.

Allo scopo di rispettare gli standard di etica aziendale della società, nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e servizi devono essere rispettate le seguenti regole:

- adottare, nella selezione del fornitore, i criteri di valutazione previsti dalle procedure esistenti, applicate in modo oggettivo e trasparente;
- non precludere ad alcuno, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula di contratti, adottando nella scelta dei candidati criteri oggettivi e documentabili;
- assicurare ad ogni gara una concorrenza sufficiente compatibilmente con l'oggetto e la natura del contratto;
- osservare le condizioni contrattualmente previste;
- informare i fornitori dei principi comportamentali statuiti nel presente Codice.
- garantire un'adeguata rintracciabilità delle scelte adottate;
- archiviare e conservare tutte le informazioni, nonché i documenti ufficiali di gara e contrattuali per i periodi stabiliti dalle normative vigenti.

#### COMPORAMENTI DA NON TENERE MAI:

- stipulare contratti per la fornitura di beni e servizi senza che gli stessi siano stati preventivamente sottoposti ad adeguati processi autorizzativi;
- effettuare pagamenti a fornitori su conti correnti cifrati o in un paese terzo, diverso da quello delle parti o di esecuzione del contratto.

#### Risorse Umane

I dipendenti della Società costituiscono una risorsa indispensabile e basilare per Eco-Rigen.

Eco-Rigen riconosce la centralità dello stakeholder Risorse Umane e l'importanza di stabilire e mantenere con questo relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997





Eco-Rigen si impegna a fare in modo che tutti i dipendenti/collaboratori agiscano lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti dal contratto di lavoro e da quanto previsto dal presente Codice, assicurando le prestazioni che sono loro richieste e rispettando gli impegni assunti.

In fase di selezione del lavoratore, dipendente o collaboratore, le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Eco-Rigen si impegna ad assumere i candidati sulla base del merito, delle competenze professionali e delle attitudini possedute dagli stessi, senza lasciarsi influenzare nelle proprie decisioni dall'opportunità di trarre un vantaggio da un cliente, un fornitore o un pubblico ufficiale.

Nei limiti delle informazioni disponibili e della tutela della privacy, l'Area Risorse Umane opera per impedire forme di favoritismo o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione (per esempio, evitando che il selezionatore sia legato da vincoli di parentela con il candidato).

Nel momento in cui inizia la collaborazione, il dipendente/collaboratore deve ricevere esaurienti informazioni riguardo:

- alle caratteristiche delle mansioni e della funzione;
- agli elementi normativi e retributivi;
- alle normative e comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute personale.

Tali informazioni sono presentate in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione.

Il Codice mira a promuovere un ambiente in cui non sia tollerato alcun atto di corruzione. Tutto il personale deve essere assunto con regolare contratto di lavoro secondo quanto previsto dagli obblighi di legge, nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di impiego di lavoratori, di obblighi retributivi, contributivi, fiscali e assicurativi. Non è ammessa alcuna forma di lavoro irregolare o di "lavoro nero".

La Società rispetta e sostiene i diritti di tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, dalla nazione, religione o cultura e lavora per realizzare una reale parità tra di essi, offrendo loro uguali opportunità per realizzare il loro potenziale creativo e lavorativo.

E' proibita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti delle persone.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Tutte le decisioni prese nell'ambito della gestione e dello sviluppo delle risorse umane, anche per l'accesso a ruoli o incarichi diversi, sono basate su considerazioni di profili di merito e/o corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dalle risorse.

Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali e qualunque comportamento che configuri una violazione del presente Codice.

Le risorse umane sono valorizzate pienamente mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire il loro sviluppo e la loro crescita. Al fine di promuovere il raggiungimento degli obiettivi di efficacia ed efficienza fissati dalla Società, sono attivi meccanismi di incentivazione del personale tesi a premiare coloro i quali, nello svolgimento dei propri compiti, abbiano conseguito risultati operativi particolarmente positivi, distinguendosi per le apprezzabili caratteristiche individuali.

Eco-Rigen remunera i propri dipendenti e collaboratori in base alla professionalità, al ruolo e ai risultati raggiunti, con l'obiettivo di mantenere un ambiente competitivo in costante confronto con il mercato in cui opera.

La corresponsione degli incentivi nei confronti dei dipendenti avviene in maniera proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La determinazione e gli aumenti di retribuzione dei dipendenti avvengono nell'osservanza dei principi etici e delle norme di legge e contrattuali vigenti, con modalità chiare ed eque.

Allo scopo di rispettare gli standard di etica aziendale della società, nei rapporti con i dipendenti devono essere rispettate le seguenti regole:

- selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti o collaboratori senza discriminazione alcuna;
- creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche personali non possano dare luogo a discriminazioni;
- adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa a un dipendente o collaboratore.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Pagina 19 di 32

- cercare di migliorare la qualità delle prestazioni lavorative, aumentare la produttività e l'efficienza nonché creare e mantenere un ambiente psicologico positivo all'interno della società;
- lavorare al fine di creare un gruppo di lavoro unito per raggiungere gli obiettivi stabiliti;
- puntare costantemente a migliorare la professionalità dei dipendenti utilizzando un sistema di formazione adeguato a diffondere le conoscenze professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- diffondere i metodi di lavoro e le tecnologie all'avanguardia;
- assicurare il coinvolgimento dei dipendenti nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali

#### COMPORAMENTI DA NON TENERE MAI:

- Consentire discriminazioni contro altri dipendenti per ragioni di razza, etnia, confessione religiosa, genere, età, stato civile o preferenze politiche. Sono inammissibili le vessazioni di qualunque tipo, incluse le molestie sessuali;
- Agevolare l'avanzamento di carriera a dipendenti della Società sulla base di legami familiari, amicizia o altri tipi di rapporti;
- Utilizzare il proprio ruolo ufficiale e le proprie capacità per trarre benefici personali per la propria area ovvero per terzi;
- Impiegare per fini personali le ore di lavoro - o quelle dei dipendenti - oppure i beni della Società affidati alla propria custodia.

#### Rapporti con la Stampa

Le notizie che Eco-Rigen fornisce ai mass-media dovranno essere accurate ed omogenee e dovranno essere divulgate dalle Aree a ciò delegate. I dipendenti e/o i collaboratori di Eco-Rigen non possono fornire informazioni ai rappresentanti dei mass-media senza l'autorizzazione delle Aree competenti. I rapporti con la stampa devono essere tenuti solo da persone autorizzate a farlo nell'interesse della Società.

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



I dipendenti di Eco-Rigen chiamati a fornire verso l'esterno qualsiasi tipo di notizie riguardanti obiettivi relativi alla Società in occasione di: partecipazione ai convegni, partecipazione pubblica a interventi, redazione di pubblicazioni in genere, sono tenuti ad ottenere l'autorizzazione dell'Area preposta ai rapporti con i media e del vertice aziendale, al fine di concordare i contenuti delle dichiarazioni/interventi in coerenza con le politiche aziendali e con i piani di sviluppo.

### **Conflitti di interesse**

Ogni dipendente/collaboratore di Eco-Rigen è tenuto ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi per cui presta la propria opera o che possano interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto delle norme del Codice. Deve, inoltre, astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata da ogni dipendente/collaboratore al proprio superiore o referente aziendale, nonché all'Organismo di Vigilanza. In particolare, tutti i dipendenti e collaboratori di Eco-Rigen sono tenuti ad evitare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura di appartenenza.

- Per identificare e prevenire situazioni che potrebbero causare un conflitto di interessi all'interno della società, devono essere rispettate le seguenti regole:
- evitare azioni che potrebbero incidere sulla propria capacità di prendere decisioni commerciali obiettive nell'interesse della Società. Ad esempio, non accettare regali (ad eccezione di regali piccoli e di poco valore che possano essere considerati come atti di cortesia commerciale), servizi e altri benefici da soggetti che hanno o cercano di instaurare rapporti commerciali con la Società;
- prima di candidarsi a svolgere ruoli negli organi direttivi di qualunque organizzazione i cui interessi potrebbero essere contrari a quelli della Società, è opportuno parlare con il proprio supervisore diretto e ottenere il suo permesso;

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Pagina 21 di 32

- nel caso in cui si venga a conoscenza di un conflitto di interessi tra la propria persona e la Società oppure laddove non si possa determinare univocamente l'esistenza di tale conflitto, contattare tempestivamente il proprio immediato superiore e/o l'Organismo di Vigilanza;
- nel caso in cui si venga a conoscenza di conflitti di interessi con un altro dipendente della Società, ricordare al proprio collega l'obbligo di informare la Società. In caso di rifiuto in tal senso, informare il proprio immediato superiore e/o l'Organismo di Vigilanza;
- fare in ogni caso riferimento al proprio diretto superiore e alla procedura aziendale di riferimento per la Gestione delle relazioni privilegiate e dei conflitti di interesse in presenza di conflitti anche solo potenziali.

#### COMPORAMENTI DA NON TENERE MAI:

- svolgere ulteriore lavoro non attinente o altra attività durante l'orario di lavoro, qualora tale attività abbia un effetto negativo sulle proprie prestazioni lavorative per la Società;
- accettare prestiti o servizi da persone fisiche o giuridiche che hanno o stanno cercando di instaurare rapporti commerciali con la Società (non si applica alle organizzazioni che erogano tali prestiti o servizi nell'ambito della loro attività generale);
- nascondere un conflitto di interessi e il motivo del suo insorgere;
- intrattenere rapporti diretti con fornitori o partner commerciali verso i quali i propri familiari abbiamo o possano avere un interesse finanziario;
- partecipare attivamente al processo di selezione e assunzione che coinvolge un proprio familiare.

#### Salute e Sicurezza sul lavoro

Eco-Rigen si impegna a garantire un ambiente lavorativo conforme alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza promuovendo comportamenti responsabili e preservando, mediante il monitoraggio, la gestione e la prevenzione dei rischi connessi allo svolgimento dell'attività professionale, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori.

---

ECO-RIGEN S.R.L.

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Eco-Rigen ha creato e applicato con successo un Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato ISO 18001.

L'obbligo di Eco-Rigen di garantire un livello elevato di sicurezza sul lavoro comporta anche che ciascun dipendente sul posto di lavoro sia cosciente dei potenziali rischi in tale ambito e deve essere preparato a reagire in caso di emergenza.

Al fine di mantenere gli standard di etica aziendale stabiliti dalla società in materia di sicurezza sul lavoro devono essere rispettate le seguenti regole:

- nello svolgimento del proprio lavoro, rispettare rigorosamente le norme sta-tali e aziendali in materia di sicurezza sul lavoro;
- interrompere immediatamente qualunque lavoro laddove esso diventi non sicuro;
- evitare circostanze che potrebbero potenzialmente portare a situazioni di pe-ricolo;
- nel caso in cui si venga a conoscenza o si assista a violazioni delle norme e dei requisiti in materia di salute e sicurezza da parte di un dipendente, met-tere in guardia l'autore della violazione e segnalare immediatamente il fatto al proprio superiore;
- in caso di dubbi o domande, parlare con il proprio superiore e/o contattare l'Organismo di Vigilanza.

#### COMPORAMENTI DA NON TENERE MAI:

- conservare, utilizzare o distribuire alcool, narcotici e droghe illegali all'interno del perimetro della Società e nei locali di lavoro;
- presentarsi al lavoro sotto l'influenza di alcool, narcotici o in cattive condizioni di salute in generale;
- iniziare a lavorare senza avere ben chiari gli aspetti che incidono sui requisiti di sicurezza sul lavoro e le norme statali e aziendali che li disciplinano (inclusi quelli che spiegano cosa fare in caso di emergenza) legati alle attività da svolgere.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



### Salvaguardia dell'Ambiente

Eco-Rigen si impegna a rispettare la normativa vigente in materia ambientale e le prescrizioni autorizzative applicabili, operando al fine di assicurare la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento.

Per rispettare la condotta aziendale e gli standard etici fissati dalla società in materia di salvaguardia dell'ambiente devono essere rispettate le seguenti regole:

- osservare le norme statali e aziendali in materia di salvaguardia dell'ambiente e utilizzo razionale delle risorse naturali durante lo svolgimento delle proprie mansioni e assicurarsi che i colleghi e le altre parti che lavorano per conto della Società le rispettino;
- laddove, ai fini dell'assolvimento degli adempimenti in materia di tutela ambientale, sia necessario ricorrere all'intervento di soggetti autorizzati (smaltitori, trasportatori, etc.), questi ultimi devono essere scelti tra quelli in possesso dei più alti requisiti di affidabilità, professionalità ed eticità.
- interrompere o non iniziare lavori che si ritiene possano essere pericolosi o possano portare a violazioni degli standard ambientali e informare il proprio immediato superiore dei propri dubbi;
- nel caso in cui si venga a conoscenza di violazioni degli standard e delle norme ambientali, informare il proprio immediato superiore;
- nel caso in cui i propri tentativi per prevenire pericoli per la sicurezza ambientale non funzionino e la segnalazione alle parti sopra citate non abbia eliminato tali pericoli, informare l'Organismo di Vigilanza.

### COMPORAMENTI DA NON TENERE MAI:

- Iniziare a lavorare senza avere ben chiari gli aspetti ambientali legati alle attività da svolgere e le norme statali e aziendali in tale ambito (inclusi quelli che spiegano cosa fare in caso di emergenza).

---

ECO-RIGEN S.R.L.

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



### **Pubblica Amministrazione e altri soggetti terzi**

I rapporti tra il Eco-Rigen e le Pubbliche Amministrazioni e le Istituzioni Pubbliche sono improntate ai principi di correttezza, trasparenza e collaborazione. Viene rifiutata qualsiasi tipologia di comportamento che possa ricondursi a una natura collusiva o idonea a pregiudicare i principi espressi nel presente Codice.

Sono altresì da rispettare le norme di comportamento stabilite nel precedente paragrafo “Norme di comportamento negli affari” del presente Codice Etico.

L’assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni e le Istituzioni Pubbliche è riservata alle funzioni preposte ed autorizzate.

Eco-Rigen ricusa ogni comportamento che possa essere interpretato come promessa o offerta di pagamenti, beni o altre utilità di vario genere al fine di promuovere e favorire i propri interessi e trarne vantaggio.

E’ impegno di Eco-Rigen evitare qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici o incaricati di pubblico servizio, di ogni tipo, italiani od esteri, o a loro familiari, anche attraverso interposta persona, tali da potere influenzare l’indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio al Eco-Rigen. Tale impegno non ammette deroghe nemmeno in quei Paesi dove offrire doni di valore a partner commerciali è ritenuto consuetudine. Omaggi o regalie sono consentiti solo se di valore modesto e, comunque, se non possono essere in alcun modo interpretati come strumento per ricevere favori illegittimi, e sempre nel rispetto delle procedure interne a ciò preordinate.

Qualsiasi dipendente che riceva direttamente o indirettamente proposte di benefici da pubblici funzionari, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni che configurino simile fattispecie, deve immediatamente riferire all’Organismo di Vigilanza, se dipendente, ovvero al proprio referente, se soggetto terzo.

Ogni rapporto con le istituzioni dello Stato o internazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a esplicitare l’attività di Eco-Rigen, a rispondere a richieste o ad atti di sindacato ispettivo (interrogazioni, interpellanze), o comunque a rendere nota la posizione di Eco-Rigen su temi rilevanti. A tal fine, il Eco-Rigen è impegnata a:

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997





Pagina 25 di 32

- operare, senza alcun tipo di discriminazione, attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti con gli interlocutori Istituzionali a livello nazionale e internazionale, comunitario e territoriale;
- rappresentare i propri interessi e posizioni in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva;
- evitare falsificazioni e/o alterazioni dei rendiconti o dei dati documentali al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per Eco-Rigen;
- evitare destinazioni di fondi pubblici a finalità diverse da quelle per cui si sono ottenuti.

I dipendenti di Eco-Rigen devono segnalare, ove consentito dalla legge, alle funzioni aziendali competenti le richieste di rendere o produrre davanti all'Autorità Giudiziaria dichiarazioni utilizzabili in un procedimento penale relative all'esercizio delle proprie funzioni; è stabilito il divieto di indurre o favorire i dipendenti di cui sopra a non rendere/produire le suddette dichiarazioni, ovvero a renderle mendaci.

E' impegno di Eco-Rigen non erogare contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche. La Società non rimborserà quei collaboratori che effettueranno tali contribuzioni per ragioni personali e sottoporrà a procedura disciplinare chi promette o effettua versamenti a carico di Eco-Rigen. Detti versamenti verranno rimborsati dal dipendente. Scopo di tale indirizzo è la depoliticizzazione delle attività delle varie Funzioni.

Al fine di rispettare gli standard di etica aziendale della società nei rapporti con le autorità statali e le organizzazioni pubbliche e sindacali devono essere rispettate le seguenti regole:

- agevolare in ogni modo le operazioni delle autorità statali. Nel caso in cui si venga a conoscenza di violazioni delle norme nei rapporti con lo Stato e le autorità locali, segnalarlo al proprio immediato superiore e/o all'Organismo di Vigilanza;
- nei rapporti con i rappresentanti dello Stato e delle autorità locali, esprimere sempre e solo la posizione ufficiale e debitamente formulata della Società;
- seguire la procedura stabilita dalla Società per le visite ispettive dei pubblici funzionari.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



- in caso s'intraprendano rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, compresa anche la partecipazione a gare pubbliche, è necessario operare sempre nel rispetto della legge e della corretta prassi commerciale, con l'espresso divieto di porre in essere comportamenti che, per arrecare vantaggi alla Società, siano tali da integrare fattispecie di reato.

**COMPORAMENTI DA NON TENERE MAI:**

- interagire con le autorità statali laddove ciò non faccia parte delle proprie mansioni o non si disponga dell'autorizzazione per farlo;
- depistare gli agenti investigativi o gli altri funzionari delle autorità statali;
- nascondere, alterare o distruggere documenti, informazioni o scritture contabili che sono oggetto di indagine o che devono essere consegnati su richiesta di autorità statali;
- tentare di influenzare illecitamente in qualunque modo le decisioni delle autorità statali o dei loro rappresentanti;
- cercare di ostacolare, direttamente o indirettamente, la raccolta di informazioni, dati, testimonianze o documentazione da parte dei funzionari statali;
- offrire denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, direttamente, indirettamente o per il tramite di interposta persona. Esercitare illecite pressioni, promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti o conviventi per indurre al compimento di qualsiasi atto contrario ai doveri di ufficio della P.A., posto in essere a vantaggio della società Eco-Rigen;
- promettere voti elettorali a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti o conviventi per indurre al compimento di qualsiasi atto contrario ai doveri di ufficio della P.A., posto in essere a vantaggio della società Eco-Rigen;
- presentare dichiarazioni non veritiere a organismi pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, oppure per conseguire concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi;
- destinare somme ricevute da organismi pubblici nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti, a scopi diversi da quelli per i quali sono stati assegnati;

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



- alterare il funzionamento di un sistema informatico o telematico o manipolare i dati in esso contenuto al fine di ottenere un ingiusto profitto arrecando danno alla Pubblica Amministrazione;
- utilizzare le risorse della Società (ad esempio e-mail o telefono) per partecipare personalmente a attività di carattere politico o pubblico.

#### **Rapporti con le realtà non-profit e iniziative sociali**

Eco-Rigen si impegna in iniziative finalizzate al sociale coerenti con la propria attività e, di conseguenza, sostenibili nel tempo. Nell'ambito di tali iniziative sociali la società può effettuare attività di:

- Beneficenza, intesa come la donazione da parte di Eco-Rigen, sotto forma di denaro, beni, servizi o altra utilità, a organizzazioni non-profit;
- Contributo, inteso come un sostegno materiale ad un'organizzazione che svolge attività di interesse pubblico, anche in ambito culturale o solidale, senza alcun ritorno diretto per Eco-Rigen;
- Sponsorizzazione, intesa come l'attività di marketing a favore di un evento organizzato da una terza parte.

Qualsiasi atto di donazione, di contributo o di sponsorizzazione deve essere opportunamente documentato e deve essere sottoposto ad un processo di valutazione e di approvazione prima che i fondi destinati a tali attività vengano impegnati da Eco-rigen.

#### **Sistema di controllo interno e informativa finanziaria**

Eco-Rigen intende diffondere a tutti i livelli una cultura consapevole dell'esistenza e dell'utilità dei controlli e dall'assunzione di una mentalità orientata all'esercizio del controllo nella convinzione del contributo positivo al miglioramento dell'efficienza aziendale che detti controlli possono apportare.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili ad indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali,

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



proteggere i beni aziendali, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

La responsabilità di realizzare ed assicurare un sistema di controllo interno efficace è comune ad ogni livello della struttura organizzativa; conseguentemente tutti i dipendenti, nell'abito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

Ognuno deve sentirsi custode responsabile dei beni aziendali (materiali ed immateriali) che sono strumentali all'attività svolta e costituiscono il fondamento della prosperità e dello sviluppo a lungo termine della Società. Essi includono beni immobili, informazioni riservate e ufficiali, proprietà intellettuale, liquidità e attrezzature date in uso ai dipendenti. Tutti i beni possono essere utilizzati solo a scopi aziendali nell'interesse della Società. Il mantenimento dei beni della Società e il loro utilizzo in maniera efficace e razionale costituiscono aspetti importanti della politica di Eco-Rigen in materia di rispetto degli obblighi degli azionisti e degli altri portatori di interessi. I dirigenti, i dipendenti e i collaboratori della Società sono tenuti a proteggere da perdite, furto o utilizzo non autorizzato, illecito o inefficace i beni che vengono loro affidati. Nessun dipendente può fare uso improprio dei beni e delle risorse di Eco-Rigen o permettere ad altri di farlo. Ogni dipendente ha il dovere di informare tempestivamente i propri diretti responsabili di eventi potenzialmente dannosi per la salvaguardia dei beni aziendali.

L'Internal Audit e la Società di revisione legale incaricata hanno libero accesso ai dati, alla documentazione ed alle informazioni utili per lo svolgimento dell'attività di revisione.

Eco-Rigen deve mantenere scritture contabili dettagliate di ogni operazione effettuata. Tali scritture contabili devono essere conformi ai principi contabili applicabili e devono riflettere in modo veritiero, corretto, completo e trasparente i fatti alla base di ogni operazione.

Eco-Rigen mantiene un sistema di controlli interni al fine di fornire ragionevoli garanzie circa l'affidabilità dell'informativa finanziaria, in conformità con i principi contabili applicabili, la sua corrispondenza alle risultanze dei libri e delle scritture contabili, nonché l'idoneità dell'informativa stessa a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria.

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



### **MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE**

Ogni dipendente/collaboratore nonché gli enti che a qualunque titolo svolgono la propria attività a favore di Eco-Rigen sono tenuti a conoscere le norme contenute nel Codice e le norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione, derivanti dalla Legge o da procedure e regolamenti interni.

Ogni dipendente/collaboratore deve altresì accettare in forma esplicita i propri impegni derivanti dal presente Codice, nel momento di costituzione del rapporto di lavoro, di prima diffusione del Codice o di sue eventuali modifiche o integrazioni rilevanti.

In particolare, i dipendenti/collaboratori hanno l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari alle norme contenute nel Codice;
- rivolgersi ai propri superiori, referenti aziendali o all'Organismo di Vigilanza, in caso di richiesta di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse;
- riferire (in forma non anonima) tempestivamente ai superiori, ai referenti aziendali nonché all'Organismo di Vigilanza qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili loro violazioni e qualsiasi richiesta gli sia stata rivolta di violarle;
- collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni;
- informare adeguatamente ogni terza parte con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa circa l'esistenza del Codice e gli impegni ed obblighi imposti dallo stesso ai soggetti esterni;
- esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;
- adottare le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice.

### **Comunicazione e formazione**

Il Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione. Il Codice è pubblicato sul sito [www.Eco-Rigen.it](http://www.Eco-Rigen.it).

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice, la Direzione predispone e realizza, anche in base alle eventuali indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, un piano periodico di

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



comunicazione/formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche contenute nel Codice. Le iniziative di formazione possono essere differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei collaboratori.

#### **Violazioni del Codice.**

In caso di accertata violazione del Codice Etico, la cui osservanza costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti e/o collaboratori e/o dai soggetti che a qualunque titolo prestano la propria attività a favore di Eco-Rigen, sono adottati, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente con la normativa applicabile, provvedimenti disciplinari, che verranno di volta in volta proposte dall'Organismo di Vigilanza all'Amministratore Delegato.

La gradualità della sanzione potrà estendersi dal rimprovero verbale, per le infrazioni di minor gravità e di prima commissione, sino al licenziamento, per comportamenti particolarmente gravi e/o ripetuti per i dipendenti e/o i dirigenti. La risoluzione del contratto per i contratti di collaborazione.

La Società, garantisce che – in ogni caso - la punizione sarà inflitta unicamente sulla base dell'esito di una valutazione obiettiva delle circostanze in cui è stata commessa la violazione, tenendo debito conto della sua gravità.

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di verificare ed accettare le eventuali violazioni dei doveri previsti nel presente Codice Etico, e di trasmettere i risultati all'Amministratore Delegato.

Le segnalazioni possono essere inviate con la seguente modalità:

- e-mail all'indirizzo: [odv@ecorigen.it](mailto:odv@ecorigen.it)
- lettera all'indirizzo: Contrada Piana Del Signore c/o Raffineria di Gela - 93012 Gela (CL).

Al fine di garantire il rispetto incondizionato delle disposizioni del presente Codice Etico devono essere applicate le seguenti regole:

- conoscere e rispettare le norme del Codice Etico;
- i dirigenti devono dare l'esempio e avere un comportamento corretto, dimostrare di attenersi alle disposizioni del presente Codice Etico e l'importanza di rispettarle;

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



- nel caso in cui una delle disposizioni del Codice Etico non sia chiara o sorgano dubbi rispetto alle misure da adottare in una specifica situazione, parlare con il proprio immediato superiore e/o con l'Organismo di Vigilanza;
- nel caso in cui si disponga di informazioni credibili su una violazione del presente Codice Etico, seguire la procedura di seguito indicata:
  1. segnalare l'inammissibilità della violazione delle disposizioni del presente Codice Etico al trasgressore e chiedere di porre fine alle azioni indicate;
  2. se le azioni indicate al punto precedente non funzionano, informare il proprio immediato superiore della violazione commessa dal trasgressore;
  3. laddove il proprio immediato superiore sia coinvolto nella violazione, non impedisca che le azioni in questione vengano commesse o non sia in grado di fare ciò, informare l'Organismo di Vigilanza della violazione delle disposizioni del presente Codice Etico di persona.
- In tutti i casi, inclusi quelli non disciplinati da disposizioni normative locali o che comportano più opzioni comportamentali, rispettare le disposizioni del presente Codice Etico, agire secondo buona fede e onestamente, tenendo conto del modo in cui le proprie azioni influenzeranno le operazioni e la reputazione della Società.

#### COMPORAMENTI DA NON TENERE MAI:

- avere un atteggiamento denigratorio nei confronti del rispetto delle disposizioni del Codice Etico;
- ostacolare il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico da parte di ciascun dipendente e collaboratore, dei membri del Consiglio di Amministrazione della Società, dell'Organo di Controllo e dell'Organismo di Vigilanza;
- nascondere informazioni su una violazione commessa o pianificata del presente Codice Etico;
- agire senza consultarsi con il proprio superiore, laddove non si sia certi che le proprie azioni siano conformi alle disposizioni del Codice Etico;

---

ECO-RIGEN S.R.L.

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997



Pagina 32 di 32

- non agire nel caso in cui si venga a conoscenza di una violazione, commessa o pianificata, delle disposizioni del presente Codice Etico;
- fare un resoconto sulla presunta violazione, divulgando consapevolmente false informazioni.

#### **Disposizioni finali**

L'Organismo di Vigilanza si occupa di provvedere, ove necessario, alla proposta di revisione periodica del Codice.

Le modifiche dovranno essere approvate dal Consiglio di Amministrazione.

L'Area Risorse Umane provvede ad informare tutti gli stakeholders interni ed esterni, sui contenuti del presente Codice Etico, esso verrà affisso nell'albo degli avvisi della Società nonché pubblicato sul sito.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice, la Direzione predispone e realizza, anche in base alle eventuali indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, un piano periodico di comunicazione/formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche contenute nel Codice. Le iniziative di formazione possono essere differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei dipendenti/collaboratori.

Ciascun membro del Consiglio di Amministrazione, dell'Organo di Controllo nominato, dell'Organismo di Vigilanza, nonché ciascun dipendente e collaboratore, dovrà sottoscrivere per accettazione il Codice Etico al momento dell'accettazione della carica ovvero alla stipulazione del relativo contratto di collaborazione.

***ECORIGEN SRL cda Piana del Signore***

***c/o Raffineria di Gela, 93100 Gela***

---

**ECO-RIGEN S.R.L.**

Sede: Contrada Piana del Signore c/o Raffineria di Gela, 93012 - GELA (CL) - C.P. 61 Gela Centro

Telefono: +39 (0)933.846005/846308 - Fax: +39 (0)933.846067

e-mail: [info@ecorigen.com](mailto:info@ecorigen.com) - [sales@ecorigen.com](mailto:sales@ecorigen.com) - url: [www.ecorigen.com](http://www.ecorigen.com)

Partita I.V.A. - Cod. Fisc. 01475100853 R.I. di Caltanissetta n. 91439/1997